

勞動部部長洪申翰率團出席 APEC第7屆人力資源發展部長會議， 接軌國際勞動趨勢， 借鑑跨國勞動力政策

第七屆亞太經濟合作(APEC)人力資源發展部長會議（以下簡稱人力部長會議）歷經11年後，於2025年5月12日假韓國濟州島再次召開，備受國際關注。我國由勞動部部長洪申翰（以下簡稱洪部長）率團出席，藉由參與本次會議，接軌國際勞動趨勢。

推動具彈性及活力之勞動市場，保障非典型勞工權益

人力部長會議首場次以「具彈性及活力之勞動市場」為主題的討論中，洪申翰部長清楚指出，「人工智慧、數位化與自動化正改寫工作的基本型態，也使非典型工作、零工經濟平台迅速興起。面對勞動彈性化趨勢，相關勞動保障與職場安全制度的不足，政府必須以政策跟制度，在彈性與安全之間尋求不偏廢的兼顧，更具包容性與韌性的安全勞動市場。」

打造包容多元勞動市場，實現性別平等與世代共融

在第二場次「未來工作與積極的勞動市場政策」主題討論中，洪申翰部長發言表示，「少子化、高齡化與性別偏見正加劇推動勞動政策的挑戰，尤其在未來充滿不確定性的國際貿易環境中，女性與中高齡勞工在就業市場必然越來越重要。」

「因此，更具彈性與包容性的制度，打造女性與中高齡勞工友善的工作職場，勢必會是未來挑戰的關鍵解決方案之一。」

借鑑國際經驗，交流跨國勞動力政策

鑑於跨國勞動力政策在國內受到高度關注，洪申翰部長把握出席人力部長會議期間，在跨國技術人力、海外引進模式等議題上，與APEC重要經濟體進行深入的政策經驗交流，作為臺灣下階段政策變革的重要參考。

洪申翰部長最後強調，這次代表出席睽違多年的人力部長會議，實可借鑑國際經驗與最佳範例，據以面對全球勞動市場劇變與挑戰。「而這也是一次APEC各經濟體深化合作的大好機會，讓臺灣的勞動與人力資源政策，更大程度接軌國際進步經驗，打開改革的契機。」（資料來源：勞動部新聞稿）■



勞動部部長洪申翰（左）與韓國僱用勞動部金珉奭（KIM Min Suk）代理部長（右）。